

EMITA arengukava aastateks 2014-2019

EMITA arengusooviga käib kaasas soov areneda nii ise kui ka arendada teisi, et selle läbi tõsta elukvaliteeti ning tervendada ühiskonda läbi jagamise: inimesed, kes juba teavad kui tõhus ja toimiv on MI, tahavad seda ka teistega jagada. EMITA liikmeid liidavad koostöö, ühised ettevõtmised nagu konverentsid, seminarid ja töötoad ning koolitused. Oluline on oma liikmete aktiivne kaasamine, sest läbi koostöö saab luua edukat toimivat ühisosa. Oma tegevustes on meile oluline olla sisuline, väärtustada teisi läbi vastastikkuse jõustamise ning arvestades meie erisustega: selles, et me oleme oma taustalt väga erinevad on suur jõud. Meil on suur soov panustada ja kindel veendumus, et meil on, mida teistega jagada. EMITA liikmeid liidavad samad arusaamad ja elustiil, olulisim neist MI vaimsuse edasi kandmine. Seda saame ennekõike teha alustades iga üksikliikme tasemel iseendist, et olla ise MI vaimsuse kandjad ja jagajad, et MI vaimsus saadaks meid sünnist surmani. MI vaimsus liidab ühte, loob kokkukuuluvustunde. Alustada iseendast ja siis on võimalik olla teistega koos. „Inimene on tähtis“ ei ole EMITA mõistes pelgalt sõnakõlks, see on meie poliitika. Me märkame ja väärtustame ennast ja üksteist ning me tahame teha kõik endast oleneva, et empaatilisus ei ununeks, et meie ümber oleks rohkem mõistmist ning suureneks vastutustunne. Üheks oluliseks märgiks, et meie tegevus on kandnud vilja on see, kui me hakkame märkama enda ümber vastandumise ja ekspertsuse vähenemist.

Kui meie tegevused õnnestuvad, siis viie aasta pärast käib EMITA nimi meie ees. EMITA ühendab paljusid erinevaid valdkondi, olles keskuseks, kuhu kõik saavad pöörduda. Me ei sunni ennast peale, EMITA-sse kuulumine on vaba soov ja võimalus, mitte kohustus. EMITA sees ja ümber panustavad inimesed rõõmuga, sest tunnevad, et saavad kogu aeg ka tagasi – alati pole vaja teha pidevat kulu-tulu analüüsi, on võimalik nautida protsessi ilu. Meie sooviks on leida ühisosi teiste erialaliitudega, kes on keskendunud inimeste heaolu kasvule – kõik me ajame ühte asja – seda oleks palju tõhusam teha koos. Sedasi rikastame praktikute tööriistakasti ainult tõhusate meetoditega. Oma kaugemas tulevikus loodame anda oma panuse sellesse, et ka läbi EMITA tegevuse on MI muutnud maailma inimlikumaks. EMITA on oma seatud eesmärgid täitnud, kui üksikindiviid saab öelda, et tema elu on muutunud elamisväärsemaks. Seda saab saavutada vaid läbi tingimusteta jagamise ning ühtsuse – MI kõigile!

MISSIOON

EMITA missiooniks on läbi koolituste, supervisiooni ja teadustöö tagada kvaliteetne professionaalne motiveeriva intervjuerimise tase ja jätkusuutlikkus Eestis ning arendada koostööd ja infovahetust nii Eesti kui ka teiste riikide kolleegidega.

VISIOON

Tulevikus näeme me EMITA't jätkusuutliku erialaliiduna ning võrdväärse koostööpartnerina nii regionaalsel kui ka rahvusvahelisel tasandil ning meie koolitus- ja arendustegevuse tulemusel on MI muutunud tunnustatud ja laialt kasutatavaks sekkumismeetodiks Eestis.

EELTOODU SAAVUTAMISEKS:

lähtume oma tegevuses MI vaimsusest ja eetilistest põhimõtetest;
jagame oma kodulehe ning MI-d tutvustavate kirjutiste ja ürituste kaudu asjakohast informatsiooni;
loome võimalusi kogemuste jagamiseks ja vahetamiseks (töötoad, koolitused, konverentsid jne);
loome võimalused rahvusvaheliseks suhtluseks ning toetame oma liikmeid selles tegevuses;
toetame läbi süsteemse tagasiside pakkumise MI rakendajate ja treenerite arengut;
arendame valdkonnaspetsiifilist teadustegevust.

VÄÄRTUSED

Avatus

Koostöö

Inimesekesksus

Arengule orienteeritus

Professionaalsus

Mitmekülgsus

STRATEEGILISED EESMÄRGID

Eesmärk 1: EMITA on avatud ja jätkusuutlik erialaliit

Tegevused ja väljundid:

1. Liikmete arv kahekordistub 2019. aastaks (on vähemalt 60 liiget) ja üks palgaline töötaja administreerimiseks.
2. EMITA tegevuse toetamiseks on kaasatud väliseid vahendeid: üks koolitusprojekt või sponsorleping aastas.
3. Aastas on korraldatud vähemalt 4 üritust (konverents, töötoad, seminarid), nendest vähemalt üks on suunatud väljapoole EMITA-t.
4. Aastaks 2018 tegutseb kool, kus toimub aktiivne koolitustegevus, mille tegevus on EMITA poolt toetatud ja suunatud.

Eesmärk 2: MI erinevad praktikad ja vaimsus on juurdunud erinevatesse valdkondadesse

Tegevused ja väljundid:

1. EMITA teeb koostööd erinevate spetsialistide, organisatsioonidega ning erialaliitudega, nende praktikate mitmekesistamiseks
2. EMITA tegevusse on kaasatud aktiivsed MI rakendajad, kelle arengut toetatakse töötubade, kodeerimise, supervisiooni ja kovisiooni kaudu.
3. EMITA-s tegutsevad valdkonna- ja/ või regioonipõhised töögrupid.
4. EMITA avaldab eestikeelseid artikleid, käsiraamatuid jm materjale.

Eesmärk 3: EMITA liikmed on kvalifitseeritud, motiveeritud ja pädevad

Tegevused ja väljundid:

1. Igal liikmel/ liikmete grupil on lähtuvalt oma tugevustest oma vastutusala ja/või arendusvaldkond.
2. EMITA-s on toimiv kvaliteedi tagamise süsteem, mis lähtub MI rakendamise ja koolitamise heast tavast (mh mentorlussüsteem, toimuvad arenguveestlused liikmetega).
3. EMITA toetab oma liikmeid MINT TNT-le kandideerimise ettevalmistamisel.
4. Toimub uute suundade ja parimate praktikate kogumine, tutvustamine ja levitamine.

Eesmärk 4: EMITA liikmed on haaratud rahvusvahelisse koostöösse ja valdkonna arengusse

Tegevused ja väljundid:

1. Iga-aastaselt on korraldatud vähemalt 1 väliskoolitajaga keskne koolitus.
2. EMITA levitab rahvusvaheliste ürituste toimumise infot.
3. EMITA MINT liikmed võtavad osa MINT töögruppide tööst, panustades oma pädevuse ja kogemuse pinnalt.
4. Aastaks 2019 on läbi viidud vähemalt üks rahvusvaheline MI alane koostöö- ja/või uurimisprojekt.

Eesmärk 5: EMITA-l on efektiivselt toimiv turundus- ja kommunikatsioonisüsteem

Tegevused ja väljundid:

1. Toimib aktiivne infovahetus: e-kirjadele ja/või foorumipostitustele vastatakse kiirelt ja sisukalt.
2. EMITA kodulehte arendatakse pidevalt. Kodulehe sisu on asjakohane ning kaasaegne.
3. Iga-aastaselt ilmub vähemalt 3 kajastust: teadusartiklid, uudisnupud, populaarteaduslikud artiklid ning need kajastused on kommuniqueeritud.
4. Aastaks 2016 on erinevates valdkondades (perekond, ühiskond) juurdunud „Teeme ära“ päev – tunnusta, märka, hooli. Päev, mil kõik inimesed jagavad tunnustust peres, kollektiivis jne - vähemasti 5 erinevat tunnustust päevas.

Eesmärk 6: EMITA-l on toimiv koostöö teiste erialaliitudega

Tegevused ja väljundid:

1. Ajavahemikul 2014-2019 on pandud alus toimivale koostöövõrgustikule, kuhu on kaasatud võtmeisikud, kes levitavad MI vaimsust.
2. EMITA üritused on korraldatud kas koostöös teiste erialaliitudega, või on EMITA (või tema liikmed) kaasatud teiste erialaliitude üritustesse.