



EMITA

EESTI MOTIVEERIVA INTERVJUEERIMISE
JA TREENINGU ASSOTSIATSIOON

PÕHIKIRI

I Üldsätted

1.1. Mittetulundusühing nimetusega **Eesti Motiveeriva Intervjueerimise ja Treeningu Assotsiatsioon MTÜ, lühendatult EMITA** (edaspidi: Ühing), on määramata tähtjaks asutatud isikute vabatahtlik ühendus, mis oma tegevuses juhindub Eesti Vabariigi õigusaktidest, asutamislepingu otsustest ja käesolevast põhikirjast.

1.2 Ühingu asukohaks on Eesti vabariik, Tartu linn.

1.3 Ühingu eesmärgiks on tagada kvaliteetne professionaalne motiveeriva intervjuerimise (MI) tase ja jätkusuutlikkus Eestis ning arendada koostööd ja infovahetust nii Eesti kui teiste riikide kolleegidega.

1.4 Ühingu põhitegevusteks on:

- a) MI rakendajate professionaalse arengu toetamine;
- b) MI treenerite ettevalmistamise kvaliteedi tõstmise korraldamine ja koordineerimine Eesti Vabariigis;
- c) MI treenerite ja rakendajate litsentseerimise ja atesteerimise korraldamine;
- d) MI põhimõtete ja rakendatavuse populariseerimine;
- e) litsentseeritud treeneritest andmebaasi loomine ja haldamine;
- f) MI superviseerimise, sh kodeerimise süsteemi väljaarendamine Eestis;
- g) MI eetiliste põhimõtete väljatöötamine, tutvustamine ja rakendamine Eestis;
- h) seminaride, avalike loengute, konverentside, koolituste ja teabeürituste vahendamine ning kajastamine nii eraisikutele kui ka juriidilistele isikutele;
- i) seminaride, koolituste ja teabeürituste korraldamine, mis on suunatud peamiselt EMITA liikmetele;
- j) konverentside (sh EMITA aastakonverents) ja loengute korraldamine, kooli pidamine;
- l) MI alaste uuringute korraldamine ja läbiviimine;
- m) rahvusvahelise ja siseriikliku koostöö arendamine, koostöös teiste samalaadsete organisatsioonidega;
- n) avaliku sektoriga koostöö arendamine;
- o) majandustegevuse arendamine ühingu eesmärkide saavutamiseks seadusega lubatud piirides;



EMITA

EESTI MOTIVEERIVA INTERVJUEERIMISE
JA TREENINGU ASSOTSIATSIOON

- p) tegevustega seotud trükiste koostamine ja välja andmine;
- q) sihtotstarbelise kinnisvara ehitamine, ostmise, rentimine, üürimine.

1.5 Ühingu õigused:

- a) avada ja sulgeda kontosid krediidasutustes ning sooritada finantsoperatsioone;
- b) sõlmida lepinguid ettevõtete, asutuste ja organisatsioonidega ning eraisikutega;
- c) moodustada ajutisi töögrupe teaduslike uuringute läbiviimiseks ja finantseerida nende tegevust;
- d) anda välja sihtotstarbelisi stipendiume ja autasusid ära märkimaks nende saajate panust motiveeriva intervjuerimise valdkonda;
- e) ühing võib teha kõiki tehinguid, mis on otseselt või kaudselt vajalikud tema eesmärgi saavutamiseks ja mis ei ole vastuolus ühingu põhikirja ja õigusaktidega.

1.6 Ühing võib omada varalisi ja mittevaralisi õigusi ning kanda kohustusi. Ühingul on oma vara, iseseisev bilanss. Ühingu majandusaasta algab 1. jaanuaril ja lõppeb 31. detsembril.

II Ühingu liikmeks vastuvõtmise ning Ühingust väljaastumise ning väljaarvamise tingimused ja kord

2.1 Ühingu liikmeks vastuvõtmist võib taotleda iga isik, kes on läbinud MI treenerite asemel algtaseme

treeningu ja kes soovib arendada ühingu eesmärkidega kooskõlas olevat tegevust, kui ei ole erandina kokku lepitud teisiti.

2.2 Liikmeks astuda soovija peab esitama kirjaliku avalduse koos motivatsioonikirja ja soovitavalt ühe Ühingu liikme kirjaliku soovitusena Ühingu juhatusele.

2.3 Ühingu liikmeks vastuvõtmise otsustab Ühingu juhatus punktis 2.1 ja 2.2 väljatoodu alusel.

2.4 Isik, kes on esitanud juhatusele kirjaliku soovivalduse liikmeks astumise kohta, on kuni tema vastuvõtmise otsustamiseni liikmekandidaat.

2.5 Ühingust väljaastumiseks esitab liige juhatusele kirjaliku avalduse, kes teeb otsuse hiljemalt 1 kuu möödumisel arvates avalduse esitamisele järgnevast päevast. Avalduse esitamisega peab liige olema täitnud kõik oma kohustused ühingu ja selle liikmete ees.

2.6 Ühingu liikme võib Ühingust välja arvata juhatuse otsusega, kui ta:



EMITA

EESTI MOTIIVEERIVA INTERVJUEERIMISE
JA TREENINGU ASSOTSIATSIOON

- a) läheb oma tegevusega vastuollu Ühingu põhikirjaga või Ühingu juhatuse otsustega;
- b) on oma käitumisega olulisel määral kahjustanud Ühingu mainet või tegevust;
- c) ei ole aasta jooksul tasunud määratud liikmemaksu;
- d) ei võta osa Ühingu tööst ega osale Ühingu üldkoosolekul.

2.7 Ühingu liikme väljaarvamise otsustab Ühingu juhatus oma koosolekul, teatades selle küsimuse arutelust väljaarvatavale liikmele kirjalikult vähemalt 2 nädalat enne koosoleku toimumist ja tal on õigus osaleda sõnaõigusega oma väljaarvamise küsimuse arutamisel juhatuses. Liikme väljaarvamise otsus on langetatud, kui selle poolt on 2/3 juhatuse liikmetest.

2.8 Ühingu juhatuse poolt väljaarvatud liikmel on õigus nõuda väljaarvamise küsimuse otsustamist väljaarvamisele järgneval Ühingu üldkoosolekul.

2.9 Eriliste teenete eest võrgustiku tegevuse edendamisel võib üldkoosolek nimetada isiku võrgustiku auliikmeks.

III Liikmete õigused ja kohustused

3.1 Ühingu liikmetel on õigus:

- a) osaleda hääleõigusega Ühingu üldkoosolekul;
- b) olla valitud Ühingu juhtorganite liikmeks;
- c) saada Ühingu juhatusest teavet Ühingu tegevuse kohta;
- d) soovitada Ühingusse uusi liikmekandidaate;
- e) kuuluda teistesse ühingutesse ja organisatsioonidesse.

3.2 Ühingu liige on kohustatud:

- a) järgima Ühingu tegevuses osalemisel põhikirja ja Ühingu juhtorganite otsuseid;
- b) tasuma tähtajaliselt määratud liikmemaksu;
- c) teatama Ühingu juhatusele Ühingu liikmete arvestuse pidamiseks oma kehtivad kontaktandmed;
- d) tasuma Ühingu liikmemaksu jooksva aasta eest ka siis, kui ta liikmelisus lõpeb aasta kestel.

3.3 Liikmemaksule ja sisseastumismaksule täiendavaid varalisi kohustusi võib Ühingu liikmele panna ainult üldkoosoleku otsusega.



EMITA

EESTI MOTIVEERIVA INTERVJUEERIMISE
JA TREENINGU ASSOTSIATSIOON

IV Üldkoosolek

4.1 Ühingu kõrgeimaks organiks on üldkoosolek, millel iga Ühingu liikmel on üks hääl.

4.2 Ühingu üldkoosoleku pädevuses on:

- a) põhikirja muutmine;
- b) eesmärgi muutmine;
- c) juhatuse liikmete määramine;
- d) juhatuse või muu organi liikmega tehingu tegemise või tema vastu nõude esitamise otsustamine ja selles tehingus või nõudes Ühingu esindaja määramine;
- e) ühingule kuuluvate kinnisasjade ja registrisse kantavate vallasajade võõrandamise ja asjaõigustega koormamise otsustamine ja tingimuste määramine nimetatud tehinguteks;
- f) ühingu juhtorganite liikmete töö tasustamise korra kinnitamine;
- g) ühingu teiste organite, töögruppide, toimkondade, osakondade moodustamise otsustamine, vajadusel nende liikmete valimine;
- h) sisseastumis- ja liikmemaksude kehtestamine;
- i) ühingu eelarve ning majandusaasta tulemuste kinnitamine;
- j) ühingu ühinemise, jagunemise ja tegevuse lõpetamise otsustamine;
- k) muude küsimuste otsustamine, mida ei ole seaduse või põhikirjaga antud teiste organite pädevusse.

4.3 Ühingu üldkoosoleku kutsub kokku juhatus vähemalt korra aastas:

- a) aastaaruande kinnitamiseks;
- b) seaduses määratud ja muudel juhtudel, kui Ühingu huvid seda nõuavad.

4.4 Juhatus peab üldkoosoleku kokku kutsuma, kui seda nõuab kirjalikult ja põhjendatult vähemalt 1/10 ühingu liikmetest.

4.5 Üldkoosoleku kokkukutsumiseks saadab Ühingu juhatus vähemalt 2 nädalat enne üldkoosoleku toimumist igale Ühingu liikmele kirjaliku teate, näidates ära üldkoosoleku toimumise aja, koha ja päevakorra.

4.6 Üldkoosolek on otsustusvõimeline, kui sellel osaleb või on esindatud üle poole Ühingu Liikmetest.

4.7 Üldkoosoleku otsus on vastu võetud, kui selle poolt on üle poole koosolekul osalenud Ühingu liikmetest.



EMITA

EESTI MOTIVEERIVA INTERVJUEERIMISE
JA TREENINGU ASSOTSIATSIOON

4.8 Igal ühingu liikmel on üks hääl. Üldkoosolekul võib osaleda ja hääletada iga ühingu liige või tema

esindaja, kellele on antud lihtkirjalik volikiri. Esindajaks võib olla teine Ühingu liige. Üks liige võib esindada lisaks endale kuni 4 liiget.

4.9 Ühingu üldkoosoleku kohta peetakse protokoll.

V Juhatus

5.1 Ühingu tegevust juhib ja seda esindab juhatus, milles on 3-5 liiget. Juhatus liikmed valivad endi hulgast esimehe ja aseesimehe.

5.2 Juhatus liikmed määrab üldkoosolek ametisse 3 aastaks.

5.3 Juhatus koosolek kutsutakse kokku juhatus esimehe, juhatus liikme või üldkoosoleku nõudmisel.

5.4 Juhatus koosolek on otsustusvõimeline, kui kohal on üle poole juhatus liikmetest. Otsused võetakse vastu koosolekul osalenud juhatuseliikmete poolthäälteenamusega. Juhatus koosoleku kohta peetakse protokoll.

5.5 Juhatus otsuse langetamiseks on vajalik juhatus liikmete poolthäälteenamus.

VI Ühinemine, jagunemine, likvideerimine

6.1 Ühingu ühinemine, jagunemine ja likvideerimine toimuvad seaduses sätestatud korras.

6.2 Ühingu likvideerijateks on juhatus liikmed või üldkoosoleku poolt määratud isikud.

6.3 Ühingu likvideerimisel antakse pärast võlausaldajate nõuete rahuldamist allesjäänud vara sarnase eesmärgiga mittetulundusühingule, sihtasutusele või avalikõiguslikule juriidilisele isikule.