



Isikukesksusest kroonilise tervisehäirega töötaja töövõime rakendamise toetamisel

Töenduspõhine isikukesksus
EMITA konverents



Lähtepunkt



- Aeg: 2015 mai
- Tellija: SoM
- Lähteülesanne:
selgitada välja
psüühika- ja käitumis-
häiretega inimeste
peamised probleemid
avatud tööturul, avada
nende probleemide
põhjuseid ja pakkuda
võimalikke lahendusi
- Kättesaadav:
www.praxis.ee

Viidatud töö järeldusi üldistatult: isiku- kesksuses on olulisi vajakajäämisi

- Kehtiv korraldus ei soosi tervisehäirega inimeste osalemist tööturul neile optimaalse koormusega
 - probleemkohti on töötervishoiu korralduses
 - probleemkohti on tööandjate teadlikkuses ja praktikas
 - probleemkohti on töötajate teadlikkuses
 - probleemkohti on töövõimetuse administratiivses käsitluses
 - probleemkohti on töövõimetuse hüvitamise põhimõtteis

3



**Et terapeudi/raviarsti
kliendist/patsiendist lähtuv
tegevus oleks TVR-i
kontekstis sisukas ...**

4



... võivad olla vajalikud olulised täiendavad muutused süsteemis

- tööandja rolli oluline muutumine ilmselt vajalik
- tööandja peab hakkama saama infot töötaja töövõimetus kohta (aga jätkuvalt mitte tervise kohta)
- ajutise töövõimetus käsitluse muutumine vajalik

5



Tööandja saab kohanduda

- muutes töövõimekaoga inimese vajadustest lähtudes
 - füüsilist keskkonda
 - pakkudes ajapaindlikkust (kahandades koormust, muutes tööaega, pakkudes olulist otsustusruumi)
 - kohandades nõudeid tööle ja vastutust

6



Kohandumiseks vajab tööandja infot

- Milline on inimese töövõime?
- Kas inimesel on soovitatav tervisehäirest tingitud töövõime kahanemise korral töötada?
- Mis tingimustel on töötamine aktsepteeritav?
- Mis on tööandjal soovitatav teha, et töötaja saaks oma töövõimet maksimaalselt rakendada ja tervis taastuda?

7



Info vahetamine saab toimuda mitmeti

- tööandjate personaalne nõustamine kliendi/patsiendi loal
- probleemikeskne nõustamine telefonitsi/veebipõhiselt
- etteulatuvalt väljastatav töövõimetõend senise tagantjärele väljastatava haiguslehe asemel

8



Ajutise ja püsiva töövõimetuse kontseptsioonid vajavad ühtlustamist

- ka ajutine töövõimeetus võib olla osaline
- ka ajutise töövõimekaoga inimene võib vajada säilinud töövõime rakendamiseks kohandusi
- ka ajutise töövõimetuse perioodil inimese aktiveerimine võib soosida tervise ja töövõime taastumist (ennetada tervisehäire süvenemist)

9



Isikukeskne abistamine toimub süsteemis – sellegi muutmine vajab motiveerimist

10



Aitäh aja eest!

vootele.veldre@praxis.ee

11

