

ORGANISATSIOONI VAIMSUSEST EHK MIS ON KÕIGE OLULISEM

Hetk sisekaemuseks

- Miks me osalesime MI koolitusel?
- Kuidas MI organisatsiooni arengule kaasa aitab?
- Kuidas kaasamine ja koostöö meie kasuks töötab?
- Kus me näeme arenguruumi?
- Mis on kõige olulisem?

Meie sihtrühm

- Koolieelik
- Õpilane
- Õpetaja
- Lapsevanem
- Haridusasutuse spetsialist
- KOV ametnik

Me ei keskendu mitte sellele, mida ei saa, vaid sellele, kuidas saab.

Meie väärtused

- Usaldusväärsus
- Professionaalsus
- Koostöö
- Paindlikkus

MI vaimsus

- Hooliv suhtumine, autonoomia austamine
- Muutusi esile kutsuv
- Koostööl põhinev

MI haridusvaldkonnas

- ◉ Eelduseks on hea kontakt kliendiga
- ◉ Leia üles kliendis endas peituv motivatsioon
- ◉ Väljundid: Uute oskuste õpetamine
Käitumismustrite muutmine

Väljakutsed MI-d kasutades

- ◉ Suruge maha parandamisrefleks
- ◉ Olulised on kliendi huvid, väärtused ja motiivid
- ◉ Tihti võtame kliendilt vabaduse vastutada
- ◉ Kuulamisoskus
- ◉ Jõustamine – toetada kliendi lootust, et muutus on võimalik

Veelgi olulisem on nõustaja valmisolek...

- ... oma tööd analüüsida
- ... õppida oma vigadest
- ... olla järjekindel ja süsteemne

järgides „MI omandamise kaheksat astet“

Organisatsiooni vaimsus

- koosloodud selgus meeskonna missioonis ehk olemasolu mõttes
- koosloodud selgus eesmärkides ja nende saavutamise tegevuskavades
- tarkus + tervis = tulemused
- üksteise usaldamine, mis sisaldab nii soojust ja hoolimist kui ka produktiivset mitmekesisust eriarvamustes

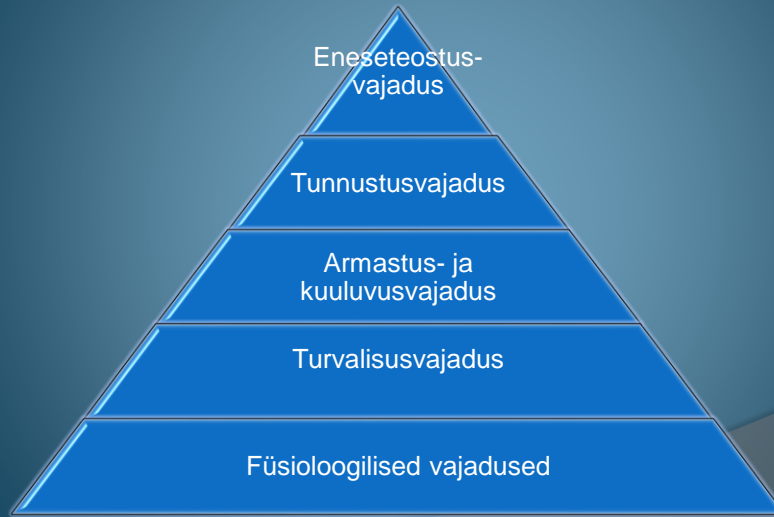
Organisatsiooni vaimsus

- meeskonnaliikmete vahelised suhted, kus äratatakse ja võimendatakse eduks vajalikku positiivset energiat
- meeskonnaliikmete julgus ebamugavatest teemadest ja asjadest ausalt rääkida versus ebaterve kunstlik harmoonia
- “fun factor” - tore ja rõõmus tööprotsess

Kaasamine ja koostöö on võtme- tegevused, kui...

- inimesi soovitakse ühise eesmärgi nimel tegutsemas näha;
- olemasolevale probleemile puuduvad ühesed lahendused;
- otsused puudutavad paljusid inimesi;
- soovitakse leida loovaid, tulevikku suunatud lahendusi;
- vastuvõetud otsusega kaasneb vastutus ja inimestel on võimalus asju ellu viia;
- tahetakse teha otsused läbipaistvamaks.

Motivatsioon Maslow´ vajadustepüramiid



Meie arenguruum

- Arendada oskusi limiteeritud aja jooksul MI võtete rakendamiseks
- Muuta MI igapäevase töö osaks
- Nõustajate supervisioon

Mis on kõige olulisem?

- ⦿ Vaid terves tööõhkkonnas avanevad inimeste võimed ja energia, intellektuaalsed ja loomingulised ressursid
- ⦿ Kliendid on meie õpetajad